

Правительство Республики Таджикистан
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об условиях, порядке и размере выплаты надбавок за работу
разъездного характера и вахтовым методом**

В соответствии со статьями 178 и 246 [Трудового кодекса](#) Республики Таджикистан Правительство Республики Таджикистан постановляет:

1. Утвердить условия, [порядок](#) и размер выплаты надбавок за работу разъездного характера и вахтовым методом (прилагается).

2. Министерствам и ведомствам, исполнительным органам государственной власти Горно-Бадахшанской автономной области, областей, города Душанбе, городов и районов республики, соответствующим предприятиям, учреждениям и другим соответствующим организациям, независимо от форм собственности, принять необходимые меры по выполнению требований настоящего постановления.

Председатель
Правительства Республики
Таджикистан Эмомали Рахмон
г. Душанбе,
от 27 августа 2020 года, №460

Порядок определения повышенной оплаты труда на тяжёлых работах, работах с вредными и особо вредными условиями труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Порядок определения повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и особо вредными условиями труда (далее настоящий Порядок) устанавливает классификацию, оценку условий труда на рабочих местах и правила определения повышенной оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и особо вредными условиями труда.

2. Положения настоящего Порядка распространяются на предприятия, учреждения и другие организации, независимо от формы собственности и вида деятельности (далее - предприятие).

2. КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

3. Условия труда по степени вредности опасности подразделяются на 4 класса:

1) первый класс оптимальные условия труда - это условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровень воздействия которых не превышает уровня, установленного нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

2) второй класс допустимые условия труда - это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровень воздействия которых не превышает уровня, установленного нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

3) третий класс вредные условия труда - это условия труда, при которых уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышает уровень, установленного нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- первый подкласс - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до

начала следующего рабочего дня (смены) прекращении воздействия данных факторов и увеличивается риск повреждения здоровья;

- второй подкласс - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровень воздействия которых способен вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- третий подкласс - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровень воздействия которых способен вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- четвёртый подкласс - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровень воздействия которых способен привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) четвертый класс опасные условия труда - это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровень воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способен создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

4. В случае устранения вредных производственных факторов и улучшения условий труда на рабочем месте, аттестационная комиссия по условиям труда принимает решение о переводе соответствующих видов тяжелых работ, работ с вредными и особо вредными условиями труда на категории работ с нормальными условиями труда.

3. ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

5. Условия труда всех рабочих мест предприятий подлежат обязательной аттестации. В соответствии с правилами проведения аттестации рабочих мест по условиям труда предусматривается проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими (измерение влияния вредных факторов на производстве, напряженность выполняемых работ, вес поднимаемых грузов и другие) методами исследований.

6. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с гигиеническими нормативами оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных

факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда, как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

7. При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

8. Повышенная оплата труда на тяжёлых работах, работах с вредными и особо вредными условиями труда устанавливается после проведения аттестации рабочих мест по условиям труда для каждого рабочего места в соответствии с требованиями постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 июля 2014 года, №429 "О Правилах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" и заполнения карты аттестации рабочих мест по условиям труда.

9. На каждое рабочее место (или группу рабочих мест по характеру аналогичных выполняемых работ) составляется карта аттестации рабочего места (мест) по условиям труда.

10. Карта аттестации рабочего места (мест) по условиям труда является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте, льготах, компенсациях, доплатах, применяемых к работникам и их соответствие действующему законодательству, нормах безвозмездной выдачи спецодежды и защитных средств, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест и, в случае необходимости, предложения об отмене выплаты льгот и компенсаций или введении новых.

11. Доплаты за условия труда на основании заключения аттестационной комиссии производятся дифференцированно в размерах 4, 8, 12 процентов (тяжелые и вредные) и 16, 20, 24 процентов (особо тяжелые и особо вредные) тарифной ставки присвоенного рабочего разряда в зависимости от состояния условий труда на конкретном рабочем месте согласно постановлению Правительства Республики Таджикистан от 31 декабря 2002 года, [№521](#) "О Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день и ежегодный дополнительный отпуск".

12. Степень вредности факторов производственной среды и тяжести работ устанавливается в баллах по нормативам, приведенным в гигиенической классификации труда, утвержденной Министерством здравоохранения Союза Советских Социалистических Республик от 12 августа 1986 года, № 4137-86.

13. Превышение предельно допустимой концентрации (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) на рабочих местах считается нарушением норм и правил по охране труда, что не исключает возможности использования

техническими инспекторами труда профессиональных союзов предоставленных им прав.

14. Количество баллов по каждому фактору проставляется в карте условий труда. При этом для оценки влияния данного фактора на состояние условий труда учитывается продолжительность его влияния в течение смены. Баллы, установленные по степеням вредности факторов и тяжести работ, корректируются по формуле:

$$X \text{ фактические} = X \text{ ст.} * T,$$

где X ст. - степень вредности фактора или тяжести работ, установленная показателями Гигиенической классификации труда, где указывается условие труда;

T - отношение времени влияния настоящего фактора к продолжительности рабочей смены. Если время влияния настоящего фактора составляет более 90 процентов рабочей смены, то $T = 1$.

15. Размеры доплат (повышенной оплаты труда) в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются по следующей шкале:

[*таблица](#)