



«07»__10__2014 года

№_280_г. Душанбе

«07»__10__2014 года

№_121_г. Душанбе

СОВМЕСТНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об утверждении Инструкцию по начислению районных коэффициентов, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах

В соответствии со статьями 22 и 51 Закона Республики Таджикистан «О нормативных правовых актах» и в целях выполнения пункта 5 постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, №303 «О районных коэффициентах, коэффициентах за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах» **РАСПОРЯЖАЕМСЯ:**

1. Утвердить Инструкцию по начислению районных коэффициентов, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах (прилагается).

2. Управлению трудовых отношений и уровня жизни населения Министерству труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан обеспечить проведение государственной регистрации настоящей Инструкции в Министерстве юстиции Республики Таджикистан.

3. Настоящая Инструкция вступает в силу после проведения государственной регистрации и официального опубликования.

4. Признать утратившими силу следующие распоряжения Министра труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан:

- «Об утверждении Инструкцию по начислению районных коэффициентов, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах», которая зарегистрирована в Министерстве юстиции Республики Таджикистан от 13 апреля 2007, №256;

- «О внесении изменений в Инструкцию по начислению районных коэффициентов, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах», которая зарегистрирована в Министерстве юстиции Республики Таджикистан от 13 апреля 2007, №256 «а».

5. Контроль над выполнением настоящего совместного распоряжения возложить на первого заместителя министра труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Сангинзода Э. и заместителя министра финансов Республики Таджикистан Сохибов Ш.

Министр труда, миграции
и занятости населения

Министр финансов
Республики Таджикистан

Республики Таджикистан

_____ С. Тагойзода

_____ А. Курбонов

Утверждена совместным
распоряжением Министра труда,
миграции и занятости населения
Республики Таджикистан и
от «07»__10__2014 года, №280

и Министра финансов
Республики Таджикистан
от «07»__10__2014 года, №121

Инструкция

о начислении районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах

1. Настоящая Инструкция разработана на основе и в целях реализации постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, №303 «О районных коэффициентах, коэффициентах за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах» и определяет порядок начисления районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах по определению надбавки к заработной плате работников всех отраслей.

2. В соответствии с пунктом 1 указанного постановления для работников всех отраслей за работу в высокогорных районах утверждены следующие коэффициенты:

- на высоте от 2000 до 2300 метров - 1,15;
- на высоте от 2300 до 2500 метров - 1,18;
- на высоте от 2500 до 3000 метров - 1,20;
- на высоте свыше 3000 метров - 1,30.

3. Для работников всех отраслей за работу в особых природных климатических условиях установлены следующие размеры районных коэффициентов:

- Горно-Бадахшанская автономная область - 1,20;
- город Рогун - 1,15;
- город Нурек - 1,15.

4. Выплата надбавки по коэффициентам за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах, которые определены для регионов постановлением Правительства Республики Таджикистан от 03 мая 2014 года, №303, осуществляется независимо от вида трудовой деятельности и срока работы (постоянно, сезонно или временно) к заработной плате работников (кроме дехотов, поселков и сел,

расположенных на высоте свыше 3000 метров над уровнем моря) в размере двух показателей для расчётов.

5. На основании пункта 2 указанного постановления в остальных регионах республики действуют ранее установленные отраслевые коэффициенты согласно соответствующим постановлениям Правительства Республики Таджикистан для отдельных учреждений, организаций и предприятий. Коэффициенты, которые установлены для отраслей отдельных учреждений, организаций и предприятий на основании постановлений бывших Таджикской Советской Социалистической Республики, Государственного комитета Совет Министров Союза Советских Социалистических Республик по вопросам труда и заработной платы и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов, действуют до принятия нормативных правовых актов Республики Таджикистан и применяются только в отношении работников отраслей отдельных учреждений, организаций и предприятий и не распространяются на другие отрасли учреждений, организаций и предприятий, находящихся в данной местности.

Пример:* работник работает на трансформаторном заводе города Курган-тюбе с месячным заработком, установленным согласно трудовому договору (контракту) в размере 1000 сомони. На основании постановления Государственного комитета Совета Министров Союза Советских Социалистических Республик по вопросам труда и заработной платы и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 30 декабря 1969 года, № 453/33 «Об утверждении районных коэффициентов и заработной платы работников трансформаторного завода города Курган-тюбе» заводу установлен отраслевой коэффициент 1,15 и начисляется следующим образом : 80 сомони (2 показателя для расчетов) x 15%= 12 сомони.

В связи с этим, заработная плата работника завода с учетом надбавки по отраслевому коэффициенту составила 1012 сомони в месяц.

6. В районах и местностях, где применяются районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных, безводных местностях и высокогорных районах, при установлении должностных окладов необходимо руководствоваться требованием статьи 143 Трудового кодекса Республики Таджикистан, согласно которому размер минимальной заработной платы определяется с учетом действующих в этих регионах коэффициентов.

В соответствии с Указом Президента Республики Таджикистан от 14 августа 2013 года, №1493 «О мерах по усилению уровня социальной защищённости населения, увеличению действующих должностных окладов государственных служащих, работников бюджетных учреждений, организаций, размеров пенсий и стипендий» с 1 сентября 2013 года минимальный размер заработной платы в Республике Таджикистан установлен в размере 250 сомони в месяц.

Например, по состоянию на 1 мая 2014 года минимальный размер заработной платы в селе Ширгин района Ишкашим ГБАО с учетом надбавки по коэффициентам составил 282,00 сомони в месяц, то есть 250 сомони минимальный размер заработной платы, установленный государством, 32 сомони надбавки: надбавка для районного коэффициента - $80 \text{ сомони} \times 20\% = 16 \text{ сомони}$ и надбавка по коэффициенту за высокогорье - $80 \text{ сомони} \times 20\% = 16 \text{ сомони}$.

Таким образом, размер минимальной заработной платы во всех отраслях данного села не должно быть менее 282,00 сомони.

7. Способ начисления и выплата надбавок по коэффициентам к заработной плате производится согласно требованию статьи 145 Трудового кодекса Республики Таджикистан.

Пример 1.*

Работник работает в Открытом акционерном обществе «Ахмад» села Шод района Рошткальа ГБАО с месячным заработком, установленным согласно трудовому договору (контракту) в размере 750 сомони: установленный районный коэффициент 1,20 - $80 \text{ сомони} \times 20\% = 16 \text{ сомони}$ и установленный коэффициент за высокогорье 1,15 - $80 \text{ сомони} \times 15\% = 12 \text{ сомони}$.

Исходя из этого, заработная плата работника в ОАО «Ахмад» с учетом общей надбавки по коэффициентам составила 778 сомони в месяц.

Пример 2.*

Работник работает в Государственном учреждении «Бахор» города Рогун с месячным заработком, установленным согласно трудовому договору (контракту) в размере 600 сомони. В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Республики Таджикистан от 03 мая 2014 года, №303 для города Рогун установлен районный коэффициент в размере 1,15 - $80 \text{ сомони} \times 15\% = 12 \text{ сомони}$.

Исходя из этого, заработная плата работника данного учреждения с учетом надбавки по районному коэффициенту составила 612 сомони в месяц.

Пример 3.*

Работник работает в компании «Курбон» села Зуманд района Варзоб с месячным заработком, установленным согласно трудовому договору (контракту) в размере 900 сомони. В соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, №303 для данного села установлен коэффициент за высокогорье в размере 1,18 - $80 \text{ сомони} \times 18\% = 14 \text{ сомони}$.

Таким образом, заработная плата работника в этой компании с учетом надбавки по коэффициенту за высокогорье составила 914 сомони в месяц.

8. В соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, №303 на территории дехотов, поселков и сел, расположенных на высоте свыше 3000 метров над уровнем моря начисление районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных, безводных местностях и в высокогорных районах производится от месячной заработной платы без ограничения.

Например: Из заработной платы одного из работников, в условно взятой организации района Мургаба Горно-Бадахшанской автономной области следует, что он получает заработную плату в размере 2000 сомони в месяц, районный коэффициент – 1,20 и коэффициент за высокогорье – 1,30; общая надбавка по коэффициентам составила 1000 сомони: районный коэффициент 20%, $2000 \text{ сомони} \times 20\% = 400 \text{ сомони}$ и коэффициент за высокогорье 30%, $2000 \text{ сомони} \times 30\% = 600 \text{ сомони}$.

Таким образом, заработная плата работника с учетом надбавки районного коэффициента и коэффициента за высокогорье в месяц составляет 3000 сомони.

Учителю средней общеобразовательной школы в селе Советобод дехота Сежда района Рошткала в соответствии с тарификацией заработная плата установлена в размере 728,0 сомони в месяц, и надбавки за коэффициенты составляет 364,0 сомони, село расположено на высоте свыше 3000 метров над уровнем моря.

Данному селу в соответствии с приложением постановления Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, №303 предусмотрен районный коэффициент 1,20 и коэффициент за высокогорье 1,30, итого коэффициенты 1,50.

В результате, заработная плата учителя с учетом надбавки за районный коэффициент и коэффициент за высокогорье составляет 1092,0 сомони в месяц.

9. Выплата надбавки по коэффициентам к заработной плате производится в пределах утвержденных фондов заработной платы.

* Все цифры, приведенные в примерах, являются примерными

Размер
суммы надбавки коэффициентов, утвержденных постановлением
Правительства Республики Таджикистан от 3 мая 2014 года, №303 «О
районных коэффициентах, коэффициентах за работу в пустынных,
безводных местностях и в высокогорных районах»

Города и районы	Районный коэффициент	Коэффициент за высокогорье	Всего	Два показателя для расчетов	Сумма надбавки по коэффициентам
г. Хоруг	20 процент	15 процент	35 процент	110 сомони	38,5 сомони
р. Рушон	20 процент	15 процент 18 процент 20 процент 30 процент	35 процент 38 процент 40 процент 50 процент	110 сомони 110 сомони 110 сомони Без ограничения	38,5 сомони 41,8 сомони 44,0 сомони 50 процентов заработной платы
р. Шугнан	20 процент	15 процент 18 процент 20 процент 30 процент	35 процент 38 процент 40 процент 50 процент	110 сомони 110 сомони 110 сомони Без ограничения	38,5 сомони 41,8 сомони 44,0 сомони 50 процентов заработной платы
р. Ишкошим	20 процент	15 процент 18 процент 20 процент 30 процент	35 процент 38 процент 40 процент 50 процент	110 сомони 110 сомони 110 сомони Без ограничения	38,5 сомони 41,8 сомони 44,0 сомони 50 процентов заработной платы
р. Рошткала	20 процент	15 процент 18 процент	35 процент 38 процент	110 сомони 110 сомони	38,5 сомони 41,8 сомони

		20 процент 30 процент	40 процент 50 процент	110 сомони Без ограничения	44,0 сомони 50 процентов зароботной платы
р. Дарвоз	20 процент	15 процент 18 процент 20 процент	35 процент 38 процент 40 процент	100 сомони	38,5 сомони 41,8 сомони 44,0 сомони
р. Ванч	20 процент	15 процент 18 процент	35 процент 38 процент	110 сомони	38,5 сомони 41,8 сомони
р. Мургаб	20 процент	30 процент	50 процент	Без ограничения	50 процентов зароботной платы
г. Норак	15 процент	-	15 процент	110 сомони	16,5 сомони
г. Рогун	15 процент	-	15 процент	110 сомони	16,5 сомони
р. Шамсиддини Шоъин	-	15 процент 18 процент	15 процент 18 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони
р. Сангвор	-	15 процент 18 процент	15 процент 18 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони
р. Таджикабад	-	15 процент	15 процент	110 сомони	16,5 сомони
р. Лахш	-	15 процент 18 процент	15 процент 18 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони
р. Варзоб	-	15 процент 18 процент	15 процент 18 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони
р. Рашт	-	15 процент	15 процент	110 сомони	16,5 сомони
г. Пенджикент	-	15 процент 18 процент 20 процент	15 процент 18 процент 20 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони 22,0 сомони
р. Айни	-	15 процент 18 процент 20 процент	15 процент 18 процент 20 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони 22,0 сомони
р. Горно - Мастчоҳский	-	15 процент 18 процент 20 процент	15 процент 18 процент 20 процент	110 сомони	16,5 сомони 19,8 сомони 22,0 сомони
р. Деваштич	-	15 процент	15 процент	110 сомони	16,5 сомони
Перевалы					
Шахристан, Анзоб, Хабурабад		30 процент	30 процент	Без ограничени я	30 процентов зароботной платы

Примечание:

- коэффициенты за высокогорье в городах и районах с учетом расположения высоты дехотов, поселков и сел, над уровнем моря могут быть различными;

- на территории дехотов, поселков и сел, расположенных на высоте свыше 3000 метров над уровня моря, начисление районного коэффициента, коэффициента за работу высокогорных районах производить без ограничения от месячной заработной платы работников;

- перевалы Шахристан, Анзоб и Хабурабад, расположенные на высоте свыше 3000 метров над уровнем моря, надбавки по высокогорным коэффициентам в размере 30 процентов производить без ограничения от месячной заработной платы работников;

- размер показателя для расчетов устанавливается согласно Закону Республики Таджикистан «О Государственном бюджете» для соответствующего финансового года.