Лоиҳа

ҚОНУНИ
ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

Дар бораи ворид намудани тағйиру иловаҳо ба Кодекси меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон

Моддаи 1. Ба Кодекси меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 23 июли соли 2016 (Ахбори Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон, с.2016, №7, мод.604; с.2022, №7, мод.439) тағйиру иловаҳои зерин ворид карда шаванд:

1. Дар қисми 1 моддаи 1:

- сархатҳои шасту ду ва шасту се бо мазмуни зерин илова карда шаванд:

« **-** таъқиби ҷинсӣ - ҳама гуна шаклҳои рафтори бадхоҳона ва нохушоянди шифоҳӣ, ғайришифоҳӣ ё ҷисмонии хусусияти шаҳвонидошта мебошад, ки барои таҳқири шаъну шарафи шахс равона шудааст ё дар он ифода ёфтааст ва (ё) барои он муҳити ваҳмангез, хусуматомез, пастзананда, таҳқиркунандаи шаъну шарафи шахс ё ҳолати таҳқиромез ташкил карда шудааст;

- таъқиб дар ҷойи кор ин ҳама гуна шакли таъқиби ғайриҷисмонӣ дар ҷойи кор бо рафторҳои такроршаванда мебошад, ки ба шахс таъсири пастзананда, таҳқиркунанда мерасонад ва мақсади бад кардан ё боиси бад шудани шароити кории корманд ё мақоми касбии ӯро дорад.»;

- аз сархати ҳафтоду дуюм калимаҳои «(қарордоди)» ва «(минбаъд – шартномаи меҳнатӣ)» хориҷ карда шаванд;

- дар сархати ҳафтоду панҷум калимаи «чордаҳсола» ба калимаи «понздаҳсола» иваз карда шавад.

2. Ќисми 1 моддаи 7 дар таҳрири зерин ифода карда шавад:

«1. Њамаи шаҳрвандон ба меҳнат ҳуқуқи баробар доранд. Њама гуна табъиз дар муносибатҳои меҳнатӣ, аз ҷумла таъқиби ҷинсӣ ва таъқиб дар ҷойи кор манъ аст. Њама гуна фарқиятгузорӣ, истиснокунӣ, маҳдудсозӣ, афзалиятдиҳӣ ё рад кардан аз қабул ба кор қатъи назар аз миллат, нажод, ҷинс, забон, эътиқоди динӣ, мавқеи сиёсӣ, вазъи иҷтимоӣ, таҳсил ва молу мулк, ки ба аломатҳои нажод, ранги пӯст, пайдоиш, ҷинс, забон, дин ва эътиқод, мансубияти миллӣ ва (ё) этникӣ, маъюбият, вазъи саломатӣ, синну сол, шаҳрвандӣ, ақида, вазъи молумулкӣ ё ҳолати дигар асос меёбад ва мақсад ё оқибати он бад кардан, нобуд сохтан ва (ё) кам нишон додани ҳуқуқу озодиҳои эътирофшуда, истифода ё амалӣ намудани тамоми ҳуқуқу озодиҳои инсон дар асоси баробарӣ мебошад, манъ аст.».

3. Дар қисмҳои 2 ва 3 моддаи 21 калимаҳои «понздаҳ» ва «чордаҳ» мувофиқан ба калимаҳои «шонздаҳ» ва «понздаҳ» иваз карда шаванд.

4. Дар моддаи 26:

- дар қисми 1 пас аз калимаҳои «хаттӣ» калимаҳои «ва ё электронӣ бо истифода аз имзои электронӣ» илова карда шаванд;

- ба ҷумлаи дуюми қисми 2 пас аз калимаи «хаттӣ» калимаҳои «ва ё электронӣ» илова карда шаванд.

5. Ба сархати якуми қисми 1 моддаи 52 пас аз калимаҳои «дафтарчаи меҳнатӣ» калимаҳои «ва дафтарчаи меҳнатии электронӣ (минбаъд дафтарчаи меҳнатӣ)» илова карда шаванд.

6. Дар сархати чоруми қисми 1 моддаи 56 калимаи «понздаҳ» ба калимаи «шонздаҳ» иваз карда шавад.

7. Дар моддаи 68:

- ба қисми 1 пас аз калимаи «музди меҳнат» калимаҳои «ба истисной ҳолатҳои пешбининамудаи Кодекси мазкур» илова карда шаванд;

- сархати дуюми ќисми 2 хориљ карда шавад.

8. Дар қисми 2 моддаи 69 калимаи «Рӯйхати» ба калимаи «Номгӯйи» иваз карда шавад.

9. Дар сархати дуюми қисми 2 моддаи 74 рақами «14» ба рақами «15» иваз карда шавад.

10. Дар моддаи 111:

- ба қисми 2 ҷумлаи дуюм бо мазмуни зерин илова карда шавад:

«Дар мавриди бозхонди корманд аз рухсатии меҳнатӣ ба ӯ музди меҳнат барои иҷрои корҳо дар давраи бозхонд, пардохт карда мешавад.»;

- дар қисми 3 пас аз калимаи «бояд» калимаҳои «бе музд» илова карда шаванд.

11. Ба қисми 3 моддаи 114 пас аз калимаҳои «ҷойи кори пештара» калимаҳои «, ба истисноѝ корманде, ки муваққатан барои иҷрои уҳдадориҳои корманди ҳозирнабуда ба кор қабул шудааст» илова карда шаванд.

12. Дар моддаи 117:

- дар қисми 1 калима «як» ба калимаи «се» иваз карда шаванд;

- қисми 2 дар таҳрири зерин ифода карда шавад:

«2. Ҳангоми додани рухсатии қисман музднок андозаи пардохти он бо мувофиқаи байни корфармо ва корманд муайян карда шуда, аз андозаи ҳадди ақалли музди меҳнат кам буда наметавонад.».

13. Дар сархатҳои якум ва сеюми қисми 1 моддаи 211 калимаҳои «аз чордаҳсола то шонздаҳсола» ба калимаи «понздаҳсола» иваз карда шаванд.

14. Аз қисми 2 моддаи 215 калимаҳои «зиёда аз дувоздаҳ ҳафта» хориҷ карда шаванд.

15. Дар сархати якуми қисми 2 моддаи 217 калимаҳои «чордаҳ» ва «чордаҳро» мувофиқан ба калимаҳои «понздаҳ» ва «понздаҳро» иваз карда шаванд.

16. Дар моддаи 219 калимаи «чордаҳсола» ба калимаи «понздаҳсола» иваз карда шуда, пас аз калимаҳои «ҳафтаи нопурраи корӣ» калимаҳои «бо кам кардани музди меҳнат» илова карда шаванд.

17. Дар қисми 2 моддаи 222 калимаҳои «чордаҳсола» ба калимаҳои «понздаҳсола» иваз карда шаванд.

18. Дар қисми 2 моддаи 229 калимаҳои «занони ҳомила» ба калимаи «занон» иваз карда шавад.

19. Дар моддаи 236 калимаи «Рӯйхати» ба калимаи «Номгӯйи» иваз кард шавад.

20. Ба моддаи 247 қисми 6 бо мазмуни зерин илова карда шавад:

«6. Тартиби танзими меҳнати кормандони хонагӣ аз тарафи мақомоти ваколатдори давлатӣ дар соҳаи меҳнат ва шуғли аҳолӣ тасдиқ карда мешавад.».

21. Ба моддаи 252 қисми 3 бо мазмуни зерин илова карда шавад:

«3. Тартиби танзими меҳнати кормандони хонакор аз тарафи мақомоти ваколатдори давлатӣ дар соҳаи меҳнат ва шуғли аҳолӣ тасдиқ карда мешавад.».

22. Дар қисмҳои 1 ва 2 моддаи 260 калимаҳо ва рақами «маъюбони гурўҳҳои I ва II» ва «36» ба калимаҳои ва рақами «шахсони маъюбиятдошта» ва «35» иваз карда шаванд.

23. Дар моддаи 343:

-дар қисми 5 калимаи «дувоздаҳмоҳаи» ба калимаи «ҳаждаҳмоҳаи» иваз карда шавад;

-дар қисми 6 калимаи «шастмоҳаи» ба калимаи «яксаду бистмоҳаи» иваз карда шавад.

Моддаи 2. Қонуни мазкур пас аз интишори расмӣ мавриди амал қарор дода шавад.

Президенти
Ҷумҳурии Тоҷикистон

Проект

ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

О внесении изменений и дополнений в Трудовой Кодекс Республики Таджикистан

Статья 1. Внести в Трудовой Кодекс Республики Таджикистан от 23 июля 2016 года (Ахбори Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 2016 г., №7, ст. 604; 2022 г, №7, ст.439) следующие изменения и дополнения:

1. В части 1 статьи 1:

- дополнить абзацами шестьдесят два и шестьдесят три следующего содержания:

« - сексуальное домогательство - любая форма недоброжелательного, неблаговидного вербального, невербального или физического поведения сексуального характера, которое направлено или представляет собой оскорбление чести и достоинства лица или создание для него устрашающей, враждебной, унижающей, ущемляющей достоинство или оскорбительной обстановки»;

- преследование на рабочем месте - любая форма нефизического преследования (домогательства) на рабочем месте с повторяющимися действиями, которые оказывают унижающее воздействие на лицо и имеют целью ухудшения условий труда работника или его профессионального статуса.»;

- в абзаце семьдесят два слова «(контракт)» и «(далее –трудовой договор)» исключить;

- в абзаце семьдесят пять слово «четырнадцати» заменить словом «пятнадцати».

2. Часть 1 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«1. Все граждане имеют равные права на труд. Все виды дискриминации в трудовых отношениях, в том числе сексуальные домогательства и домогательства на работе запрещается. Всякие различия, недопущение или предпочтение, отказ в приеме на работу, независимо от национальности, расы, пола, языка, вероисповедания, политических убеждений, социального положения, образования и имущества, которые основываются на признаках расы, цвета кожи, происхождения, пола, языка, религии и убеждений, национальной или этнической принадлежности, инвалидности, состояния здоровья, возраста, гражданства, взгляда, имущественного положения или иного обстоятельства и целью или следствием которого является ухудшение, уничтожение и (или) умаление признания, использования или осуществления всеми лицами, на равных основах, всех прав и свобод человека, запрещены».

3. В части 2 и 3 статьи 21 слова «пятнадцати» и «четырнадцатилетнего» соответственно заменить словами «шестнадцати» и «пятнадцатилетнего».

4. В статьи 26:

- в части 1 после слова «письменной» дополнить словами «или электронной с использованием электронной подписи»;

- во втором предложении части 2 после слова «письменной» дополнить словами «или электронной».

5. В абзаце первом части 1 статьи 52 после слов «трудовая книжка» дополнить словами «электронная трудовая книжка (далее трудовая книжка)»;

6. В абзаце четвертом часть 1 статьи 56 слово «пятнадцати» заменить словом «шестнадцати».

7. В статье 68:

- части 1 после слов «оплаты труда» дополнить словами «за исключением случаев предусмотренных настоящим Кодексом»;

- абзац второй часть 2 исключить;

8. В части 2 статьи 69 слово «Список» заменить словом «Перечень».

9. В абзаце втором часть 2 статьи 74 цифру «14» заменить цифрой «15».

10. В статье 111:

- часть 2 дополнить вторым предложением следующего содержания:

«В случаи отзыва работника с трудового отпуска ему выплачивается заработная плата за проделанную работу на период отзыва.»;

- в части 3 после слова «года» дополнить словами «без выплаты».

11. В части 3 статьи 114 после слов «прежняя работа» дополнить словами «, за исключением работника, который принят на работу для выполнения обязанностей отсутствующего работника».

12. В статье 117:

- в части 1 слово «одного» заменить словом «трёх»;

- часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. При предоставлении отпуска с частичным сохранением заработной платы его размер, согласованный между работодателем и работником не должен быть меньше установленной минимальной заработной платы.».

13. В абзацах первом и третьем части 1 статьи 211 слова «от четырнадцати до шестнадцати» заменить словом «пятнадцати».

14. Из части 2 статьи 215 слова «сроком двенадцать и более недель» исключить.

15. В абзаце первом части 2 статьи 217 слово «четырнадцати» заменить словом «пятнадцати».

16. В статье 219 слово «четырнадцати» заменить словом «пятнадцати» и после слов «неполную рабочую неделю» дополнить словами «с уменьшением оплаты труда».

17. В части 2 статьи 222 слово «четырнадцати» заменить словом «пятнадцати».

18. В части 2 статьи 229 слова «беременным женщинам» заменить словом «женщинам».

19. В статьи 236 слово «Список» заменить словом «Перечень».

20. Статью 247 дополнить часть 6 следующего содержания:

«6. Положение о регулировании труда домашних работников утверждается со стороны уполномоченных государственных органов сферы труда и занятости населения.».

21. Статью 252 дополнить часть 3 следующего содержания:

«3. Положение о регулировании труда надомных работников утверждается со стороны уполномоченных государственных органов сферы труда и занятости населения.».

22. В частях 1 и 2 статьи 260 слова и цифру «инвалидам I и II группы» и «36» заменить словом и цифрой «лица с ограниченными возможностями» и «35».

22. В статьи 343:

- в части 5 слово «двенадцатимесячной» заменить словом «восемнадцати месячной»;

- в части 6 слово «шестидесятимесячной» заменить словом «сто двадцатимесячной».

Статья 2. Данный Закон вступает в действие после официального опубликования.

Президент
Республики Таджикистан