

Генеральное соглашение  
между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией  
независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением  
работодателей Республики Таджикистан на 2024 - 2026 годы

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Правительство Республики Таджикистан, Федерация независимых профсоюзов Таджикистан и Объединение работодателей Республики Таджикистан (далее – Стороны) руководствуясь Конституцией Республики Таджикистан, Трудовым кодексом Республики Таджикистан, Национальной стратегией развития на период до 2030 года, постановлениями Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Положения о Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан» и «Об утверждении Положения о порядке подготовки и заключения генерального, отраслевых и территориальных соглашений в Республике Таджикистан», с целью строгого соблюдения законодательства Республики Таджикистан в сфере регулирования социально-трудовых отношений, достижения общественного согласия, социальной стабильности, привлечения все более трудоспособного населения к достойному труду, снижения уровня безработицы и повышения уровня благосостояния населения, увеличения доли официальной занятости, обеспечения минимальных социальных стандартов, защиты прав и интересов трудовых мигрантов, повышения социальных гарантий граждан, обеспечения социальной защиты уязвимых слоев населения, увеличения доходов работающих в зависимости от стабилизации экономической ситуации подписали Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана и Объединением работодателей Республики Таджикистан на 2024–2026 годы (далее – Генеральное соглашение).

2. В ходе переговоров Стороны определили следующие основные направления совместной деятельности:

- социальное партнерство;
- экономическая политика;
- заработная плата, доходы и уровень жизни населения;
- развитие рынка труда и продуктивной занятости;
- социальная защита, гарантии и социальное страхование;
- охрана труда, промышленная и экологическая безопасность;
- развитие туризма и ремесел;

- трудовая миграция.

3. Одновременно Стороны пришли к согласию о проведении заседаний Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан не менее одного раза в полгода, а также:

- обеспечить предоставление информации о выполнении принятых обязательств и защиты социальных-трудовых интересов граждан в соответствии с планом мероприятий по реализации Генерального соглашения Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан;

- разработать специальные программы (круглые столы) об основных направлениях Генерального соглашения и ходе его реализации посредством телевидения и средств массовой информации;

- регулярно проводить мониторинг о ходе реализации отраслевых, территориальных соглашений и предоставление информации для рассмотрения этих результатов на заседаниях трёхсторонних комиссий;

- активизировать деятельность трёхсторонних комиссий в городах и районах республики.

## 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

4. Определяя в качестве стратегического направления развития социального партнерства в Республике Таджикистан реализацию принципа согласования интересов работников, работодателей и государства и распределение между основными субъектами экономики социальной ответственности за благосостояние населения страны, Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, обеспечивая регулирование трудовых отношений, также гарантируют выполнение обязательств, предусмотренных в Генеральном соглашении.

5. Стороны признают, что основной целью Соглашения является согласование интересов и социально-экономических возможностей сторон трудовых отношений и тем самым предотвращение серьезных трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения и социальной защищенности работников за счет повышения эффективности экономики Таджикистана и стимулирования внутреннего спроса.

6. Стороны обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли трёхсторонних комиссий и обеспечить следующую деятельность:

- направить проекты законодательных актов, других нормативных правовых актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, до их внесения в Правительство Республики Таджикистан на рассмотрение трёхсторонним партнёрам;

- Стороны будут добиваться того, чтобы проекты законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Республики Таджикистан в Маджлиси намояндагони Маджлиси Оли Республики Таджикистан при наличии согласованной позиции Сторон, а также чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических

отношений принимались Правительством Республики Таджикистан, при наличии согласованной позиции Сторон.

7. В целях повышения эффективности регулирования социально-трудовых отношений посредством коллективных договоров, Стороны обязуются:

- осуществлять мониторинг процесса заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, а также деятельность органов социального партнерства;

- содействовать развитию регулирования социально-трудовых отношений посредством коллективных договоров в организациях, независимо от их форм собственности;

- содействовать развитию социального партнерства в государственных учреждениях, государственных унитарных предприятиях, государственных компаниях и других государственных организациях;

- подготовить предложения с целью повышения заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства, в том числе по формированию единой системы объединений работодателей - участников социального партнерства, а также по формированию механизма реализации норм Закона Республики Таджикистан «Об объединениях работодателей»;

- соблюдать и выполнять требования и стандарты, предусмотренные Программой действий профсоюзов на 2020-2027 годы в Республике Таджикистан;

- реализовать концепцию реформы заработной платы в Республике Таджикистан;

- содействовать распространению региональных, отраслевых, соглашений на всех работодателей и работников.

8. Стороны договорились:

- проводить мониторинг и работы по изучению и распространению опыта региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на региональном и отраслевом уровнях, подготовить рекомендации по повышению эффективности работы указанных комиссий;

- совершенствовать нормы и положения трудового законодательства в соответствии с меняющимися условиями современной экономики;

- содействовать формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства.

9. Стороны обязуются:

- предпринимать все зависящие от них меры по разрешению коллективных трудовых споров и противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений;

- совершенствовать контрольно-надзорную деятельность, в том числе на основе исключения дублирования контрольных мероприятий надзорными органами, уточнения перечня правовых актов, содержащих обязательные

требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере труда;

- в случае необходимости внести изменения в Трудовой кодекс Республики Таджикистан и Закон Республики Таджикистан «О проверке деятельности хозяйствующих субъектов»;

- обобщить и расширить практику создания при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений трудовых арбитражей для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров;

- разработать типовое положение о трудовом арбитраже (типовой устав трудового арбитража);

- включить в примерные основные образовательные программы дисциплину (модуль) «Регулирование социально-трудовых отношений на основе социального партнерства».

10. Стороны гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм, и правил о невмешательстве со стороны друг друга в деятельность профсоюзов (их объединений) и объединений работодателей, не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей и содействуют обеспечению перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с законодательством Республики Таджикистан.

11. Стороны будут проводить консультации по следующим вопросам:

- внесения изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе изучения международной практики, и при необходимости подготовки соответствующих предложений;

- рассмотрения соглашений, особенностей коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в отраслях, в организациях зарубежных компаний, действующих на территории Республики Таджикистан и в субъектах малого предпринимательства;

- определения структуры и содержания соглашений и коллективных договоров, совершенствования их механизма контроля их эффективности, а также при необходимости подготовка рекомендаций и предложений в законодательство;

- обеспечения ответственности Сторон при заключении коллективных договоров, соглашений по разрешению коллективно-трудовых споров, а также при необходимости подготовка предложений по внесению изменений в законодательство;

- создания трудового арбитража при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений;

- совершенствования обеспечения прав сезонных работников в рамках соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготовка рекомендаций.

12. Стороны, содействуя развитию отношений с Международной Организацией Труда, обеспечивают реализацию Программы сотрудничества между трёхсторонними партнёрами Республики Таджикистан и

Международной Организацией Труда по достойному труду на 2020-2024 годы.

13. Стороны обязуются ежегодно проводить консультации по вопросам подготовки представляемых Правительством Республики Таджикистан докладов в Бюро Международной Организацией Труда.

14. Стороны обязуются реализовывать мероприятия по продвижению целей и принципов достойного труда в рамках рекомендаций Международной Организацией Труда.

15. Стороны обязуются провести консультации по подготовке предложений о возможной ратификации Республикой Таджикистан конвенций Международной Организации Труда, а также рассмотрения вопросов, связанных с их ратификацией на трёхсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

16. Правительство Республики Таджикистан регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения, которые согласно показателей и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга контроля уровня жизни населения.

17. Органы статистики предоставляют профсоюзам и ассоциациям работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в необходимых объемах и сроки.

18. В целях освещения деятельности Трёхсторонней комиссии и хода реализации Соглашения, Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, связанных с развитием социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан.

19. На заседаниях региональных трёхсторонних комиссий один раз в полугодие рассматривается предоставленная Сторонами информация о ходе выполнения соответствующего регионального Соглашения.

20. Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно рассматривает ход выполнения положений генерального Соглашения.

21. Стороны договорились, что будут содействовать созданию условий для информирования граждан о мероприятиях, проводимых Сторонами.

### 3. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

22. Стороны для достижения развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей считают необходимым осуществлять следующие меры:

1) в области бюджета, налога и ценовой политики:

– принятие мер по эффективному и целевому использованию бюджетных средств и предотвращению вторичных расходов в случае невыполнения плана дохода государственного бюджета, а также укрепления сотрудничества с международными финансовыми организациями в привлечении дополнительных средств для поддержки государственного бюджета;

– увеличение средств резервных фондов, таких как стабилизационный фонд экономического развития;

2) в области улучшения инвестиционной деятельности и развития предпринимательства:

- усиление работы в предоставлении ипотечных кредитов с доступными процентными ставками в целях стимулирования вкладчиков и снижения процентных ставок по кредитам, предлагаемым различным отраслям экономики, особенно промышленным предприятиям;

- совершенствование правовой базы поддержки и развития предпринимательства, создание условий для доступа и выхода субъектов предпринимательства на международные рынки товаров, работ и услуг;

- развитие малого предпринимательства в сёлах и горных районах республики на основе использования местного сырья и комплексной переработки сельскохозяйственной продукции;

- внедрение системы международных стандартов качества на промышленных предприятиях для улучшения качества выпускаемой продукции;

- упрощение процедур сертификации товаров и продукции, подлежащих обязательной сертификации;

- проверка (ревизия) принципов и правил градостроительства (реконструкция и новое строительство, централизованные и независимые источники коммунального хозяйства, контроль за соблюдением правил безопасности, с точки зрения энергоэффективности и сейсмостойкости);

- улучшение инвестиционной бизнес среды, особенно прямых инвестиций, обеспечение выполнения гарантий и льгот, мер государственной поддержки, поощрения предпринимателей, а также развитие инвестиционной и бизнес инфраструктуры;

- поддержка конструктивных инициатив бизнесменов и инвесторов, решение вопросов, связанных с их деятельностью и преодоление существующих проблем и препятствий;

- широкое использование инвестиционной активизации в условиях быстрых и непредсказуемых изменений в мировой экономике, острой конкуренции за доступ к ресурсам и последствиям изменения климата;

- широкое внедрение механизма финансирования специальных фондов по направлению реализации «зеленых проектов», в частности, для реализации целевых программ и проектов развития «зеленой экономики», включая «зеленую энергетику» в стране;

- привлечение «зеленого финансирования» для реализации проектов в сфере промышленности и инфраструктуры страны, особенно проектов экологического и продовольственного значения;

- учреждение президентских грантов для расширения деловой активности женщин и девушек;

- обеспечение связи профессиональных знаний и практических навыков (формирование образовательных и профессиональных стандартов по различным специальностям с привлечением предприятий и организаций, продвижение образовательного процесса с использованием возможностей крупных предприятий, организация учебно-производственных площадок).

3) в области реформирования и стабилизации национальной экономики:

- содействие в совершении открытий и изобретений, внедрение инновационных методов проведения научных исследований и современных методов и технологий в дальнейшем развитии национальной экономики;
- разработка и принятие мер государственной поддержки отечественных товаропроизводителей, совершенствование нормативной правовой базы по импорту сырья для отечественных предприятий;
- разработка и совершенствование отраслевых нормативных правовых актов для поддержки и определения приоритетности участия отечественных производителей в тендерах (купля-продажа товаров, работ и услуг);
- устранение низкого уровня самообеспеченности продовольствием, повышение уровня продовольственной безопасности и улучшение качества продуктов питания;
- повышение эффективности отраслей переработки отечественной продукции с привлечением современных технологий, оборудования и основных фондов;
- развитие национальной системы селективного импортозамещения, прежде всего, в агропромышленном комплексе (переработка овощей, фруктов и увеличение их производства);
- улучшение ситуации по переработке первичного сырья в отраслях промышленности и сельского хозяйства;
- создание малых и средних швейных предприятий, производство ковров ручной работы, строительных материалов, обработки шерсти, кожи, коконов, фруктов и овощей, в том числе винограда для производства жаждутоляющих напитков;
- реформирование аграрного сектора посредством внедрения новых методов отрасли, таких как интенсивные и суперинтенсивные сады и капельное орошение путем принятия Государственной программы по созданию интенсивных и суперинтенсивных садов и капельного орошения на богарных землях;
- увеличение объемов производства сельскохозяйственной продукции, улучшение состояния мелиорации, реконструкции и реабилитации ирригационных сооружений, представление проекта государственной программы освоения новых орошаемых земель и реабилитации земель, вышедших из сельскохозяйственного оборота на среднесрочный период;
- поиск существующих минеральных ресурсов и создание предприятий по производству минеральных удобрений в стране;
- повышение эффективности использования земельных, водных и трудовых ресурсов на основе улучшения мелиорации сельскохозяйственных земель и обеспечения продуктивной занятости сельского населения;
- разработка проекта постановления Правительства Республики Таджикистан «О программе развития малозатратных водосберегающих технологий»;

- переход от монокультуры к диверсификации и агробиоразнообразию, внедрение возможных сельскохозяйственных культур (устойчивых к засухе и болезням);
- увеличение мощностей по выработки электроэнергии и объема экспорта электроэнергии;
- строительство теплоэлектростанций и солнечных станций в горных районах (вдали от электросетей) и на севере страны;
- создание единой и централизованной системы расчетов, установка интеллектуальных счетчиков, что позволит снизить потери до уровня 9 процентов и полный сбор средств за использование электроэнергии, а также эффективное использование существующих ресурсов отрасли;
- перспективы развития водородной энергетики;
- обеспечение в ближайшие три года занятости населения в целях создания 30 технопарков и индустриальных зон в отдаленных городах и районах страны;
- добыча и переработка цветных металлов из выявленных месторождений, в том числе сурьмы, лития, вольфрама, никеля и других металлов, программа освоения и переработки их до конечной продукции внутри страны;
- разработка национальной стратегии развития производства и переработки хлопка и текстильной промышленности в целях полного использования возможностей страны в направлении развития легкой промышленности;
- строительство и введение в эксплуатацию в ближайшие три года комплексов по окончательной переработке хлопкового волокна с привлечением капитала и реализацией проектов государственно-частного партнерства;
- обеспечение эффективной работы государственных и частных промышленных предприятий, простаивающих или частично действующих в стране;
- создание и запуск современных предприятий по производству фармацевтических средств, широкой переработке лекарственных и экологически чистых отечественных трав, дальнейшему увеличению объемов производства лекарственных средств с привлечением прямого капитала;
- добыча и переработка декоративных камней в конечную строительную продукцию и их экспорт за границу и строительство гипсовых заводов;
- обязательное соблюдение градостроительных правил и норм, широкое использование национальных и современных архитектурных элементов, современных технологий и качественных строительных материалов при возведении сооружений;
- повышение уровня и качества услуг гражданской авиации и обеспечение их конкурентоспособности;
- развитие отрасли связи, в частности, обеспечение высокой скорости Интернета и доступности его стоимости для развития цифровой экономики, искусственного интеллекта, обеспечения информационной безопасности,



привлечения инвестиций и создания технологических и инновационных парков;

– повышение качества услуг, снижение стоимости услуг мобильной связи и Интернета, обеспечение доступности высокоскоростного Интернета во всех регионах страны, включая отдаленные города и районы.

#### 4. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

23. Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения. В этих целях Стороны обязуются:

– проводить консультации по разработке согласованного предложения по отраслевой системе оплаты труда (согласование инструкций и порядка выплаты заработной платы);

– проводить работы по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда и обучение специалистов по нормам труда;

– реализовать меры, предусмотренные трудовым законодательством, направленных на предотвращение задолженностей по заработной плате и разработка дополнительных мер по своевременной и полной выплате заработной платы в организациях всех форм собственности;

– содействовать в реализации мер и механизмов по защите материальных прав работников в случае банкротства (неплатежеспособности) предприятия, в том числе на основе принципов страхования, резервирования централизованных или децентрализованных денежных средств, включая создание резервных фондов заработной платы;

– координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпускных, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе привлечение профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию на заседаниях трехсторонних комиссий по задолженности по заработной плате;

– принимать строгие меры по предотвращению неравенства в оплате труда сотрудников-граждан Республики Таджикистан и иностранных граждан, работающих в совместных и иностранных предприятиях на территории Республики Таджикистан;

– в целях охвата социальным страхованием проводить мероприятия по регулированию уровня заработной платы и доходов сельскохозяйственных работников (тарифная сетка) и индивидуальных предпринимателей, действующих в соответствии с патентом;

– установить дополнительные льготы и преимущества для организаций, работодателей (собственников), создающих дополнительные рабочие места и использующих труд инвалидов, женщин, молодежи, в том числе подростков;

– увеличить размер компенсационных доплат, минимальный размер которых установлен законодательством Республики Таджикистан.

## 5. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ПРОДУКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

24. Стороны считают, что в целях развития рынка труда и рекомендации продуктивной занятости необходима реализация нижеследующих мероприятий:

– систематическое проведение исследования рабочей силы на основе методологии Международной Организации Труда;

– создание как можно больше постоянных продуктивных рабочих мест;

– разработка новой редакции Закона Республики Таджикистан «О содействии занятости населения»;

– предотвращение гендерного неравенства в сфере занятости и устранение роста использования детского труда;

– внедрение оперативной отчетности по оценке ситуации на рынке труда (ежеквартально с отражением процессов создания и ликвидации рабочих мест, внешней и внутренней трудовой миграции);

– проведение опроса работодателей для определения текущих и ожидаемых требований работодателей к работникам;

– реализация законодательных основ по охвату занятостью безработных граждан, не имеющих равных возможностей на рынке труда и получивших дополнительные гарантии занятости со стороны государства;

– совершенствование системы точного статистического учета рабочей силы в сельском хозяйстве;

– совершенствование материально-методической базы широкой сети образовательных учреждений для взрослых с целью соответствия лиц, ищущих работу потребностям общереспубликанского и регионального рынка труда;

– налаживание системы профессионального обучения, переобучения взрослых и трудовых мигрантов согласно требованиям внутреннего рынка труда;

– проведение тренинга об определении необходимости внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Таджикистан и другие нормативные правовые акты, направленных на предотвращение и устранение незарегистрированной (неформальной) занятости, содействие легализации и усиление мер по защите трудовых прав граждан;

– принятие мер по ликвидации скрытой экономики и сокращению объемов незарегистрированной занятости;

– обеспечение самозанятости населения путем использования всех возможностей по привлечению граждан старше 18 лет, не имеющих каких-либо профессий;

– содействие созданию новых продуктивных рабочих мест и обеспечение продуктивной занятости;

– поддержка развития малого бизнеса, инициативы молодежи, женщин и уязвимых слоев населения на рынке труда по занятию

предпринимательской деятельностью (стар тапы) путем предоставления льготных кредитов;

- содействие занятости уязвимых слоев населения на рынке труда, в том числе инвалидов, посредством мобилизации их на масштабное дистанционное обучение трудоустройству;

- обеспечение реализации приоритетов, определенных в Концепции развития продуктивной занятости в Республике Таджикистан на период до 2040 года и Среднесрочной программе продуктивной занятости в Республике Таджикистан на 2023-2027 годы;

- оказание содействия в трудоустройстве молодежи и женщин на основе имеющихся вакансий, оказание профориентационно-консультационных услуг, их мобилизация на краткосрочные курсы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по профессиям и специальностям, отвечающим требованиям внутреннего и внешнего рынка труда страны;

- обеспечение временной занятости возвращающихся трудовых мигрантов путем создания рабочих мест в отраслях экономики страны, в том числе профессионального обучения и предоставления им льготных кредитов для занятия индивидуальным предпринимательством.

## 6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

25. Стороны в целях развития отраслей социальной защиты населения, обеспечения социальных гарантий и социального страхования граждан, считают необходимым реализацию следующих мер:

- укрепление сотрудничества органов социальной защиты населения городов и районов с органами по труду и занятости населения в сфере учёта нетрудоспособных членов малообеспеченных семей, привлечение их к трудоустройству посредством программы содействия занятости населения;

- обеспечение доступа учителей образовательных учреждений, впервые строящих жилой дом, к беспроцентным или льготным кредитам из внебюджетных фондов или кредитных организаций;

- пересмотр механизмов предоставления льготных коммунальных услуг учителям;

- пересмотр существующих норм командировочных расходов работников Республики Таджикистан и их приведение в соответствие с новыми ценами;

- изучение и подготовка предложений по введению государственных социальных льгот и гарантий медицинским работникам, контактирующим с больными опасными инфекционными заболеваниями (болезнь корона вирусом, пневмонией и др.), инфицированным, умершим или ставшим инвалидом;

- принятие мер по поддержке детей с сахарным диабетом и детей инвалидов, в том числе выплат из средств бюджета социального страхования и пенсий стоимости путёвок в детские лагеря, в случае, если они охвачены социальным страхованием;

– принятие мер по повышению эффективности системы государственного социального страхования и пенсионного обеспечения, основанной на страховых принципах.

## 7. ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

26. В целях обеспечения охраны труда, промышленная и экологическая безопасности Стороны считают необходимым принять следующие меры:

1. разработка и реализация Программы охраны труда в Республике Таджикистан;

2. изучение необходимости присоединения к конвенциям Международной Организации Труда:

– Конвенция №187 «Об основах, содействующих безопасности и охране труда»;

– Конвенция №189 «О достойном труде домашних работников»;

– Конвенция №183 «О защите матери»;

– Конвенция №129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве»;

3. разработка перечня производств, видов работ, опасных и тяжелых работ, дающих право на получение профессиональной пенсии.

27. Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают эту задачу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда путем совершенствования нормативного правового регулирования, гармонизации с международными нормами в этой сфере, и принимают следующие обязательства:

– обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития;

– обеспечить совершенствование законодательства в целях систематизации, сокращения количества и актуализации обязательных требований, отмены устаревших норм и правил в сфере охраны труда;

– в целях выполнения требований статьи 348 Трудового Кодекса Республики Таджикистан и в соответствии с коллективными договорами выделить средства, необходимые для охраны труда со счета предприятия в установленном размере;

– способствовать разработке и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов стимулирования работодателя к улучшению условий труда, предотвращению телесных повреждений и профессиональных заболеваний;

- совершенствовать систему и методы предварительного и периодического медицинского осмотра (медицинского осмотра), психологического обследования работников, работающих на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- совершенствовать систему обеспечения промышленной и экологической безопасности, создания безопасной, экологически чистой окружающей среды, сбалансированного использования природных ресурсов и обеспечения благоприятных условий жизни населения.

28. Провести консультации:

- в связи с необходимостью создания единого республиканского центра, отвечающего за учет несчастных случаев на производстве и единого подхода к анализу производственного травматизма;

- рассмотрение вопроса совершенствования системы обеспечения промышленной и экологической безопасности, безопасной окружающей среды, экологически чистой, сбалансированного использования природных ресурсов;

- внесение изменений в постановление Правительства Республики Таджикистан от 4 апреля 2017 года, №179 «О перечне работ, на которых запрещается применение труда женщин и предельно допустимые нормы нагрузок для них при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную»;

- обеспечение и содействие соблюдению национальной политики, направленной на эффективное искоренение наихудших форм детского труда.

## 8. РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА И РЕМЕСЕЛ

29. Стороны считают необходимым принять следующие меры для развития туризма и ремесла в Республике Таджикистан:

- совершенствование нормативно–правовой базы для статистики туризма;

- создание и развитие туристических кластеров (совокупность отдельных туристических и рекреационных экономических зон), обеспечение инноваций и инвестиций в развитие туризма;

- привлечение иностранного и отечественного капитала для развития туристической отрасли, эффективная и качественная реализация отраслевых инвестиционных проектов;

- реализация мер по стимулированию развития туризма, курортов и санаториев в стране;

- увеличение перечня туристических услуг, повышение уровня и качества услуг в сфере, широкий развертывание лечебного, экологического и альпинистского туризма;

- продолжение строительства туристической инфраструктуры, соответствующей мировым стандартам;

- повышение международного положения страны, формирование комплексного национального бренда туристических возможностей и его представление на мировой арене;

- презентация уникальных туристических объектов, охраны, развития и рационального использования природных ресурсов, животных и растений, историко-культурного наследия;

- совершенствование и укрепление правовой базы ремесленной промышленности и развитие механизма ее реализации, развитие инфраструктуры отрасли от республиканского до местного уровня;
- подготовка проекта постановления Правительства Республики Таджикистан об учреждении гранта Президента Республики Таджикистан для поддержки ремесленников и развития ремесел на 2024-2026 годы;
- установление статистики регистрации ремесленников и производства ремесленных изделий;
- полная реализация налоговых и таможенных льгот в сфере ремесел и расширение доступа к дешевым финансовым фондам (льготным кредитам) для них;
- проведение исследований по определению тенденций развития ремесел в Республике Таджикистан, оценке процесса формирования рынка сбыта продукции, производимой ремесленниками, и возрождения ремесел.

## 9. ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30. В целях обеспечения защиты прав трудовых мигрантов, Стороны считают необходимым проведение следующих мероприятий:

- реализация Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года и плана её действий на 2023-2025 годы;
- проведение исследований по вопросам легализации других видов миграции, действующих в Республике Таджикистан;
- проведение исследований по определению мест переселения внутренних и экологических мигрантов и внесение предложений в Правительство Республики Таджикистан;
- создание системы автоматизации учета миграции населения;
- развитие сотрудничества с другими государствами и, в первую очередь, с государствами, принимающими мигрантов из Республики Таджикистан;
- предоставление государственных гарантий для реализации социально-экономических проектов в Республике Таджикистан и участия мигрантов в развитии малого и среднего предпринимательства;
- обязательное медицинское обследование мигрантов перед выездом за границу и после возвращения на родину;
- реализация мероприятий по выявлению путей нелегальной миграции и торговли людьми;
- совершенствование организованной и регулируемой системы трудовой миграции, обеспечение включения ее процессов в формальную и управляемую структуру;
- укрепление эффективного межведомственного сотрудничества и диверсификация трудовой миграции;
- обеспечение соблюдения и защиты национальных интересов при разработке и реализации миграционных мер;
- социальное обеспечение и правовая защита трудовых мигрантов, в частности защита прав и интересов граждан Республики Таджикистан на основании нормативных правовых актов в сфере трудовой миграции;

- регулирование и защита рынка труда страны, принятие мер по созданию новых рабочих мест с целью снижения интенсивности трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу;
- обеспечение равных возможностей для трудовых мигрантов для профессионального обучения и подготовки к отъезду, а также содействие в их трудоустройстве в стране и за рубежом;
- усиление координации деятельности министерств, ведомств и местных исполнительных органов государственной власти по переселению внутренних и экологических мигрантов из малоземельных, густонаселенных и опасных районов республики в районы с пустующими землями и безопасные районы страны с целью эффективного распределения рабочих сил в пределах республики, наибольшего использования природных ресурсов, обеспечения населения жильем и занятостью;
- общественный контроль над соблюдением требований Межправительственных соглашений в защите прав и интересов трудящихся – мигрантов со странами, принимающих трудовых мигрантов.

## 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

31. Генеральное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Генерального соглашения. В период действия Генерального соглашения по взаимному согласию сторон вносятся изменения и дополнения. Внесенные дополнения и изменения являются неотъемлемой частью Генерального соглашения.

32. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Генерального соглашения в пределах своих полномочий.

33. После подписания Генерального соглашения Стороны в течение одного месяца разработав и согласовав в установленном порядке план мероприятий по реализации Генерального соглашения, представят его на утверждение председателю Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан.

34. Стороны информируют Трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан о ходе выполнения мероприятий по реализации Генерального соглашения. Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан осуществляет контроль над ходом выполнения Генерального соглашения, участвует в разрешении разногласий, возникающих в ходе выполнения Генерального соглашения.

35. Генеральное соглашение действует в отношении всех работодателей (их объединений), профсоюзов (их объединений), работников, студентов и учащихся учреждений образования Республики Таджикистан, обеспечивающих получение начального, среднего и высшего профессионального образования.

36. Генеральное соглашение, как неотъемлемая часть коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства, является основой для разработки и заключения отраслевых и региональных соглашений.

37. Заседания Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан отражаются в средствах массовой информации и по телевидению.

38. По поручению Сторон Генеральное соглашение подписали от:

Правительства Республики Таджикистан:  
Премьер-министр Республики Таджикистан

Федерации независимых профсоюзов Таджикистана:  
Председатель Федерации независимых  
профсоюзов Таджикистана

Объединения работодателей Республики Таджикистан:  
Председатель Объединения работодателей  
Республики Таджикистан